

DAFTAR ISI

Judul	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Penelitian	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.4.1 Tujuan Umum.....	5
1.4.2 Tujuan Khusus.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.5.1 Bagi Peneliti	6
1.5.2 Bagi Lahan Penelitian/Masyarakat.....	6
1.5.3 Bagi Institusi Pendidikan	6
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Posyandu	8
2.1.2 Kader kesehatan	12

2.1.3 Kinerja	15
2.1.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.2 Kerangka Berpikir	31
2.3 Penelitian Terkait	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1 Kerangka Konsep Penelitian	42
3.2 Definisi Operasional.....	43
3.3 Hipotesis Penelitian.....	45
3.4 Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
3.4.1 Lokasi Penelitian	45
3.4.2 Waktu Penelitian	45
3.5 Jenis Penelitian.....	45
3.6 Metode Pengumpulan data	45
3.7 Populasi dan Sampel	46
3.7.1 Populasi.....	46
3.7.2 Sampel.....	46
3.8 Instrumen Penelitian.....	46
3.9 Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	48
3.9 Analisis Data.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN	52
4.1 Analisi Univariat	52
4.1.1 Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.1.2 Gambaran Kompetensi Individu	53
4.1.3 Gambaran Dukungan Organisasi.....	54
4.1.4 Gambaran Dukungan Manajemen.....	54
4.1.5 Gambaran Kinerja.....	49
4.2 Analisis Bivariat.....	55
4.2.1 Hubungan Kompetensi Individu dengan Kinerja Kader Posyandu di Keluarahan Karangsari Kota Tangerang	55

4.2.2 Hubungan Dukungan Organisasi dengan Kinerja Kader Posyandu di Kelurahan Karangsari Kota Tangerang	56
4.2.3 Hubungan Dukungan Manajemen dengan Kinerja Kader Posyandu di kelurahan Karangsari Kota Tangerang	57
BAB V PEMBAHASAN	59
5.1 Keterbatasan Peneliti	59
5.2 Analisis Univariat.....	59
5.2.1 Gambaran Karakteristik Pendidikan Responden.....	59
5.2.2 Gambaran Kompetensi Individu	60
5.2.3 Gambaran Dukungan Organisasi.....	61
5.2.4 Gambaran Dukungan Manajemen	63
5.2.5 Gambaran Kinerja.....	65
5.3 Analisis Bivariat.....	66
5.3.1 Hubungan Kompetensi Individu dengan Kinerja	66
5.3.2 Hubungan Dukungan Organisasi dengan Kinerja	68
5.3.3 Hubungan Dukungan Manajemen dengan Kinerja	70
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
6.1 Kesimpulan	72
6.2 Saran.....	72
6.2.1 Untuk Lahan Penelitian atau Puskesmas	72
6.2.2 Untuk Kader Posyandu	73
6.2.3 Untuk Peneliti Selanjutnya.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN